



## CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO Aguai / SP

1

### ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO (CME) DE AGUAÍ - TRIÊNIO 2020/2023

Aos 19 (dezenove) dias do mês de Outubro do ano DOIS MIL e VINTE E DOIS, às 18h00min (dezoito horas) reuniram-se no saguão da Secretaria de educação, esportes e cultura, situada na Praça Governador Carvalho Pinto, 671 - Centro, para reunião ordinária, os membros do conselho municipal de educação triênio 2020/2023, a saber: Patrícia Ferreira Zavarize Tenório, Rivail dos Santos Oliveira, Clara Cristina S. Lopes, Adriana Moreira F. dos Santos, Vera Lúcia Kuhl M. de Oliveira (Secretária Fundeb), Rosilene A. L. Moro, Flavio Ferreira Egidio, Isabel Cristina B., Denis de Andrade L. Rodrigues, Priscila de M. Costa, tivemos a presença de alguns diretores, pais de alunos, professores e dos Vereadores Edmundo Marti Gonzalez Junior e Aline de Souza Lima da Silva. Foi designada para conduzir a reunião a senhora Patrícia Ferreira Zavarize Tenório e o senhor Gilberto Luiz Moraes Selber (Representantes da Secretaria Municipal de Educação, Esporte e Cultura de Aguai) que cumprimenta a todos. No início da reunião o Sr. Gilberto faz uma prevê resumo sobre o assunto da noite, que seria o "Plano de Carreira dos Professores" explicando o porquê esse plano é de extrema importância para o município e que já foram realizadas 8 reuniões anteriores com os professores, coordenadores e diretores da rede municipal de educação onde tiveram a oportunidade de discutirem e tirarem suas duvidas referente ao plano, onde sugeriam algumas mudanças que serão analisadas pela secretaria e a empresa contratada pela consultoria. Para a criação desse plano de carreira, teve um longo processo onde tiveram várias etapas e versões que foram elaboradas e analisadas pelos professores, diretores e pais de alunos que ajudaram acrescentando algumas sugestões. Com a aprovação desse plano a secretaria teria um instrumento para uma boa qualificação de educação, para dar ao professor de maneira geral todas as condições possíveis para que exerça com plenitude sua missão, para que a educação prospere e melhore de qualidade. Foi Comentado sobre o alto investimento inseridos nas reformas das estruturas das escolares municipais que andam sendo realizadas para que o aluno tenha um melhor ambiente de ensino. Também foi falado sobre o investimento com programas de formação para os professores continuamente, para que os professores tenham a possibilidade de aprofundar seus conhecimentos. Após Sr. Gilberto terminar sua apresentação, passou a palavra para Matheus contratado para dar consultoria sobre o plano de carreira, que explicou como foi discutido a criação de um instrumento de jurídico, que motivasse os professores, a uma buscar constantemente a excelência. A partir dessa ideia que os professores é centro da educação, que ele precisa ter um instrumento jurídico, que não só cumpra sua atividade profissional cotidiana, mas com condição especificada de falta técnica, mais sim questões que impactem no aluno. Todo o estatuto foi pensado a partir do aluno, com isso um dos instrumentos mais importantes que nos focamos foi a avaliação de desempenho, porque um bom professor tem que ter um ótimo desempenho, para que o aluno também tenha. Todos os critérios de desempenho que se encontram no plano fazem impacto com a vida do aluno. Então o professor só será avaliado somente aquilo que impacta o aluno, como seria um aluno

Rivail  
Rosilene  
Bia  
Adriana

Matheus  
Susamuel  
Denis

Patrícia F. Tenório

000103



## CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO Aguai / SP

2

com uma boa educação, é quando os alunos tem uma boa formação e um excelente de conhecimento, essa é a meta. O projeto entrando em vigor teria dois anos, para regular todas essas conotações, essas conotações específicas que seriam feitas partir de decretos. Os professores saberão antecipadamente quais serão os critérios avaliados para o ano seguinte para que se possam se programar, por exemplo esse ano vai pesar muito a participação treinamentos oferecidos pela secretaria de educação, para se conseguirem programar para não faltar em nenhum, outro exemplo uso adequado de equipamentos específicos eleição de diretores. regular o bônus anual itens de avaliação qualidade de trabalho, produtividade de trabalho, iniciativa, pontualidade e uso adequado dos equipamentos, instalações e serviços, aproveitamento dos recursos, capacidade da equipe e delta do aluno. Nada melhor que o estimo entre professores de melhoria constante. Um dos Critérios de desempenho esclarecidos foi o delta de melhoria do aluno, ou seja, qual era o desempenho do aluno no começo do ano letivo ou anterior e qual foi o desempenho do aluno no final do ano eletivo, mostrando se aquele aluno apresentou melhoria ou não conforme o ano letivo. O plano de carreira foi criado com foco o aluno, onde foi ajustado para resolver alguns problemas encontrados pela secretaria e pelas escolas. Matheus resumiu sobre a notificação do procedimento esperado, é quando um terminado procedimento, não é realizado ou não feito conforme esperado, nessa notificação tem campo com a ocorrência, histórico de algum procedimento já ocorrido, como para a justificativa do professor, porque aquele procedimento não foi constatado e feito conforme deveria, um exemplo de procedimento seria o uso do laboratório de ciência, procedimento constatado que ele não utilizou, será notificado por não ter usado, ele pode justificar que não teve treinamento para utilizar o laboratório ou no dia marcado para o uso o laboratório encontrava-se sem luz e por isso não pode ser utilizado. Num caso de não conseguir agendar o laboratório, não posso punir o professor nesse caso mais sim administração que não conseguiu marcar uma data para aquele professor, assim o processo seria arquivado. Após as explicações sobre o plano, Sr. Mateus abriu a reunião para perguntas e dúvidas. Onde foi perguntado por uma professora quais seriam os critérios de avaliação, ele respondeu que esse tipo de processo de avaliação gradual, seria feito por uma comissão, onde seriam elaboradas quais os critérios avaliativos, inicialmente esses critérios podem ser frequência e ausência, participação em eventos ou formação, a ideia é chegar na avaliação 360, onde não só os professores participem mais também os pais desse processo de avaliação, para que possam avaliar os professores conformem vejam o desempenho dos alunos em seus lares.. Eu, Denis de Andrade Leopoldino Rodrigues, lavrei a presente ata composta 02(duas) página que depois de lida e aprovada, será rubricadas nas páginas e assinada ao final do corpo por mim e os demais membros do CME. Aguai, seis de outubro de 2022.

Rartys  
VBS  
de Santos  
Imato  
Jusantese  
Denis

000104



## SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, ESPORTES E CULTURA

Rua José Bonifácio, 671, Praça Governador Carvalho Pinto, Centro  
Aguai/SP - CEP: 13860-011

Telefone: (19) 3653-7169

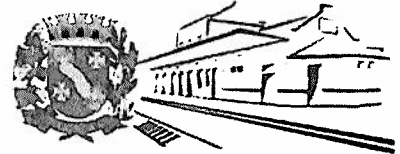
E-mail: [educacao.aguai@gmail.com](mailto:educacao.aguai@gmail.com)

### AUDIÊNCIA PARCIAL EXTERNA

Data: 19 de outubro de 2022

Horário: 18:00

Local: SMEEC – Saguão



NOME	ESCOLA	CARGO	ASSINATURA
Patrícia F. Zanarezi Penão	Secretaria	Supervisora	Patrícia Penão
Silvia Helena Moura	Professora (Chipeu)	Professora	Silvia Moura
Anna Cristina S. Lopes	Elarice	Mãe	Anna Cristina S. Lopes
Yara Cássia H.M. Balducci	Conselho Educativo	Educativo	Yara Cássia H.M. Balducci
Ediane Esp. C. Goddes	Conselho Alim.	Assessoria	Ediane Esp. C. Goddes
Edemary J. de Souza	Escola da Criança	Coordenadora	Edemary J. de Souza
Helene Maria M. F. Dias-Felício	EMEB João D. Borges	Professora	Helene Maria M. F. Dias-Felício
Israel Cristina B. Esteves	E.M. E. Brás Zuluaga	Coordenadora	Israel Cristina B. Esteves
Rivaldo dos Santos Clivice	EMEB. João Silva	Professor	Rivaldo dos Santos Clivice
Tereza Ligia K.M. Oliveira	Secretaria Educação	Professora	Tereza Ligia K.M. Oliveira
Érika Cristina dos Santos	C.M. Laura Jurek Matt	Docentes gerais	Érika Cristina dos Santos
Marciane Felício	Elarice	Mãe	Marciane Felício
Eluana Souza de Sousa	Helena Azeiteiro Cavalle	Mãe / PAEB	Eluana Souza de Sousa
Vanilda Al. Martins de Paula	Clarice M. Marinho	Mãe	Vanilda Al. Martins de Paula
Vanessa Jurek	Angelo Felício	Mãe	Vanessa Jurek
Cristiane Mergulhão	Clarice M. Marinho	Mãe	Cristiane Mergulhão
Elvete G.M. S. Oliveira	Chapeuzinho Vermelho	Mãe	Elvete G.M. S. Oliveira
MARCO ANTONIO DE OLIVEIRA	Chapeuzinho Vermelho	Pai	MARCO ANTONIO DE OLIVEIRA
Zelinda G. Magalhães da Costa	Conselho Alimentar	Professora	Zelinda G. Magalhães da Costa
Caroline A. B. O. M. Tron	Conselho M. Educação	PAEB	Caroline A. B. O. M. Tron
Alexandra G.M. B. Oliveira	CAE	Coordenadora	Alexandra G.M. B. Oliveira
Dariana M. J. dos Santos	SMEEC	Coord. Ped.	Dariana M. J. dos Santos
Camilla N. E. Souza	EMEB João Borges	Coord. Pedagógica	Camilla N. E. Souza
Flávia Ferreira Edilene	Fundeb	Pai	Flávia Ferreira Edilene
Imara C. P. da S. B. B. B.	Zuluaga	Professora	Imara C. P. da S. B. B. B.
Maria Heloisa R. L. de S. S.	EMEB João Borges	Professora	Maria Heloisa R. L. de S. S.
Therese M. Costa	Escola S. Matucci	Escriturária	Therese M. Costa
Denise Andrade L. Rodrigues	SMEEC	Escriturária	Denise Andrade L. Rodrigues